



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2020





DIRECTORIO

MC. JAVIER OCTAVIO NÚÑEZ RAMÍREZ
DIRECTOR

DR. GUSTAVO EMILIO ROJO VELÁZQUEZ
SUBDIRECTOR ACADÉMICO

LIC. VIDAL ABDENAGO SERRANO HURTADO
DIV. ESTUDIOS PROFESIONALES

M.C. SERGIO GARZA CARRANZA
**SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN Y
VINCULACIÓN**

MTRO. FERNANDO VALENZUELA ROSALES
CIENCIAS BÁSICAS

ING. VERÓNICA DÁVILA TOSCANO
**SUBDIRECTORA DE SERVICIOS
ADMINISTRATIVOS**

LC. ÁNGEL PINEDA ZAPATA
CIENCIAS ECONÓMICO-ADMINISTRATIVAS

ING. THELMA GUADALUPE CANTÚ TREVIÑO
SISTEMAS Y COMPUTACIÓN

ING. SALOMÓN VALENCIA HINOJOSA
**ACTIVIDADES PARA LA FORMACIÓN
INTEGRAL**

MC. DANIEL OLIVARES CABALLERO
ELECTRICA, ELECTRÓNICA Y MECATRÓNICA

LIC. CARLOS MANUEL CHÁVEZ GARCÍA
CENTRO DE INFORMACIÓN

ING. ROMEO MORENO CORTEZ
CIENCIAS DE LA TIERRA

ING. HUMBERTO PEÑA VALLE
SERVICIOS ESCOLARES

MII. LAURA YOLANDA ALVARADO REYES
INGENIERIA INDUSTRIAL

ING. MELISSA YOLANDA SALDAÑA YÉPEZ
**PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN Y
PRESUPUESTACIÓN**

LIM. KARINA HAIDEE ROJAS CORONEL
DESARROLLO ACADÉMICO

ING. HÉCTOR JUAN CANTÚ TREVIÑO
GESTIÓN TECNOLÓGICA Y VINCULACIÓN

LIC. ADRIANA JIMÉNEZ GARCÍA
COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN

L.A.E. JOSÉ EDUARDO MARTÍNEZ RENDÓN
RECURSOS HUMANOS

ING. ANTONIO ONOFRE GARCÍA RODRÍGUEZ
RECURSOS MATERIALES Y DE SERVICIOS

ING. RODOLFO ANGELO MARTÍNEZ ZÚÑIGA
RECURSOS FINANCIEROS

ING. JOSÉ GUADALUPE AGUIÑAGA ABUNDIZ
CENTRO DE CÓMPUTO

ING. LUIS RICARDO MENDOZA GARCÍA
MANTENIMIENTO DE EQUIPO

QUIM. FELIPE J. MOGUEL ARCEO
COORDINACIÓN DE CALIDAD





ÍNDICE

Mensaje Institucional	4
Introducción	5
Marco Normativo	7
Objetivo 1. <i>Ampliar la cobertura con un enfoque de pertinencia y equidad a fin de satisfacer la demanda en educación superior.</i>	9
Objetivo 2. <i>Fortalecer la calidad de la oferta educativa a fin de contar con profesionistas mejor preparados y que tengan las herramientas necesarias para construir una trayectoria profesional exitosa.</i>	13
Objetivo 3. <i>Impulsar la formación integral de los estudiantes a fin contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades.</i>	17
Objetivo 4. <i>Robustecer la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad.</i>	19
Objetivo 5. <i>Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento, a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral.</i>	21
Objetivo 6. <i>Mejorar la gestión institucional con austeridad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos y dar mejor respuesta a las demandas de la sociedad.</i>	23
Eje Transversal. <i>Fortalecer la inclusión, igualdad y sustentabilidad en los temas de vinculación y emprendimiento.</i>	25
Retos Institucionales	27
Indicadores	29
Conclusión	35





MENSAJE INSTITUCIONAL

Alineados al horizonte institucional de los 254 institutos que conforman el Tecnológico Nacional de México y que lo ubican como el sistema más grande e importante de Latinoamérica, asumimos el reto de ejercer con responsabilidad las nuevas facultades y atribuciones de autonomía académica, técnica y de gestión como órgano desconcentrado de la Secretaría de Educación Pública.

Dando cumplimiento a la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental, asimismo cumpliendo con los propósitos y acciones del TecNM a través de este informe compartimos a la sociedad mexicana las metas alcanzadas por el Instituto Tecnológico de Nuevo Laredo.

Primeramente, cabe destacar el gran compromiso que existe entre dichos institutos de formar profesionistas con la capacidad de lograr un impacto positivo en su entorno y el Instituto Tecnológico de Nuevo Laredo continúa siendo un gran ejemplo de esta ideología.

Los logros aquí presentados demuestran que a partir de una importante suma de esfuerzos, nuestro plantel continúa a la vanguardia, mejorando cada día sus servicios para así formar excelentes profesionistas y líderes del futuro hacia el crecimiento de nuestro Estado y País.

Nuestra institución tiene muy claro que la educación es el pilar de una sociedad desarrollada que continúa avanzando día con día hacia un mejor futuro, por lo que el bienestar del estudiante es primordial en cada una de nuestras labores.

Por lo tanto, podemos señalar que el Informe de Rendición de Cuentas es producto de una planeación estratégica que da certidumbre y dirección a través del desempeño ético y responsable de la alta dirección, el personal docente, el personal de apoyo y asistencia a la educación, acorde a la normatividad que nos demanda el Tecnológico Nacional de México y nos exige la sociedad.

Siendo la transparencia y la rendición de cuentas elementos indispensables en el paradigma de la democracia moderna, es un privilegio hacer partícipe a la comunidad académica, estudiantil y a la sociedad en general, los resultados y el grado de cumplimiento de las metas que contribuyen a la consecución de una “sociedad del conocimiento a través de la formación de jóvenes profesionales que generen el avance democrático, social y económico, esenciales para construir una sociedad más próspera”.

Esperamos contar una vez más con su superior aprobación.

M.C JAVIER OCTAVIO NUÑEZ RAMIREZ
DIRECTOR





INTRODUCCIÓN

El Instituto Tecnológico de Nuevo Laredo, en cumplimiento a su deber y obligación institucional de contribuir a la consolidación de la calidad de la educación superior tecnológica a través de la aportación de resultados, la retroalimentación para propiciar la mejora continua y la gestión pública eficaz; somete a su consideración el Informe de Rendición de Cuentas del año 2020.

A través de este documento se presenta una visión general de los resultados obtenidos durante el último año, en el cual este instituto y la sociedad en general se vieron forzados a adaptarse a la enseñanza virtual ante la pandemia del COVID-19, en el cual nuestro personal administrativo y docente dieron muestra de sus habilidades al encontrar la mejor manera de continuar formando profesionistas altamente competentes, aún en las condiciones de crisis a las que la comunidad mexicana y mundial se enfrentó durante este 2020.

Dichas acciones reafirman nuestro compromiso institucional con el estudiante y la ciudadanía de ofrecer una excelente oferta educativa y cumplir con los altos estándares de la educación superior en México por lo que a través de este informe damos a conocer los logros derivados de la suma de esfuerzos de nuestro personal.

MARCO NORMATIVO: Refiere el conjunto general de leyes, reglamentos y lineamientos, que establecen la forma en que deben desarrollarse las acciones para alcanzar los objetivos estratégicos de nuestra institución.

En el presente escrito, además, destacamos algunos de los logros más importantes alcanzados por nuestros estudiantes y el plantel en general durante el 2020, detallando en específico el seguimiento a los proyectos, ejes transversales, objetivos y líneas de acción establecidos en el Programa de Trabajo Anual 2020.

CALIDAD EDUCATIVA, COBERTURA Y FORMACIÓN INTEGRAL

La atención de más estudiantes, para garantizar un mayor acceso de jóvenes a la educación superior, mediante servicios educativos de calidad, sujetos a mejora continua, con equidad y con énfasis en la atención a los grupos indígenas, marginados y vulnerables, es primordial.

FORTALECIMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN, EL DESARROLLO TECNOLÓGICO, LA VINCULACIÓN Y EL EMPRENDIMIENTO

Para elevar la competitividad de un país y mejorar el desarrollo social, es condición necesaria, aunque no suficiente, impulsar la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación de procesos, productos y servicios, lo cual requiere de personal altamente capacitado.





El TecNM debe aumentar su participación en la solución de los grandes problemas regionales y nacionales, en el ámbito científico y tecnológico, dada su amplia presencia territorial en el país.

EFFECTIVIDAD ORGANIZACIONAL

Ampliar el marco de actuación del TecNM y optimizar el cumplimiento de sus propósitos, requiere de una revisión del marco jurídico-normativo y de la modernización de los procesos sustantivos y adjetivos, así como de la consolidación de los sistemas de gestión.

EJE O ESTRATEGIA TRANSVERSAL

Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible.

Adicionalmente, nuestra institución cumple su obligación en cuanto a transparencia de recursos pues se demuestra un desglose en cuanto a los Ingresos y Egresos que se captaron y ejercieron, respectivamente.

Para finalizar, se describen los Retos y Desafíos que nuestra institución enfrentará en el 2021, lo cual nos brinda una visión más clara de la importante labor institucional a seguir en la mejora continua en cuanto a educación y servicio, basada en una cultura de calidad ISO 9001:2015.





MARCO NORMATIVO

La presentación y difusión de este informe a la sociedad mexicana, es una respuesta a disposiciones sustentadas en la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos, particularmente sobre el ejercicio de las funciones que tenemos encomendadas como responsables de la gestión y dirección del Instituto Tecnológico de Nuevo Laredo.

Nuestra institución cumple además con las disposiciones establecidas en la Ley de Transparencia y Rendición de Cuentas, publicadas en el Art. 8º, apartado IV, del Diario Oficial de la Federación, el 30 de junio de 2006.

En este informe, mismo que ponemos a disposición de la comunidad tecnológica y de la sociedad en general, pretendemos reflejar el esfuerzo conjunto del personal directivo, docente y de apoyo, estudiantes, así como de aquellas organizaciones gubernamentales y no gubernamentales que han colaborado con nosotros para el avance y logro de cada uno de nuestros indicadores institucionales.

El Instituto Tecnológico de Nuevo Laredo basa sus principios operativos en los conceptos vertidos en nuestro manual de calidad, siendo estos los siguientes:

POLÍTICA DE CALIDAD

La Institución establece el compromiso de implementar todos sus procesos, orientándolos hacia la satisfacción de sus alumnos sustentada en la Calidad del Proceso Educativo, para cumplir con sus requerimientos, mediante la eficacia de un Sistema de Gestión de la Calidad y de mejora continua, conforme a la norma ISO 9001:2015.

VISIÓN

Ser una Institución Educativa reconocida por su alto desempeño y contribución al desarrollo tecnológico y sustentable de la comunidad.

Con esta visión el Instituto Tecnológico de Nuevo Laredo busca contribuir a la transformación educativa en México, orientando sus esfuerzos hacia el desarrollo humano sustentable y la competitividad.

MISIÓN

Formar integralmente profesionistas líderes, altamente competitivos y comprometidos con el desarrollo de su comunidad.





VALORES

A fin de guiar y orientar las acciones cotidianas de todo su personal, el Instituto Tecnológico de Nuevo Laredo define los siguientes valores institucionales:

- **RESPECTO.** En nuestro Instituto, se promoverá el apego a las normas, leyes y reglamentos, así como a la diversidad de opinión y a quienes sustentan y practiquen sus valores.
- **RESPONSABILIDAD.** Tomar decisiones conscientemente y aceptar las consecuencias de sus actos, dispuestos a rendir cuentas de ello.
- **PUNTUALIDAD.** Factor fundamental de los procesos estratégicos, asimismo como un elemento primordial en la definición de los demás valores que genera confianza.
- **COMPROMISO.** Asumimos las obligaciones demandadas por la sociedad mexicana en pro de la Educación.
- **HONESTIDAD.** Expresa la coherencia y sinceridad, de acuerdo con nuestros valores en relación con su entorno.
- **SER HUMANO.** Es inmanente que es capaz de trascender, con identidad propia y diferente a los demás, centro en nuestra vida institucional, que impulsa el respeto y trato a las personas.
- **ESPÍRITU DE SERVICIO.** Es el factor profesional que da un valor agregado en nuestro trabajo educativo.
- **PATRIOTISMO.** Es la identidad y sentido de pertenencia de nuestro ser humano con los valores de la tierra que nos vio nacer.

El “Proceso Educativo” es nuestro proceso central, y este se divide en 5 Procesos Estratégicos: Académico, Vinculación, Planeación, Calidad y Administración de los Recursos.





EJE ESTRATÉGICO I

COBERTURA EDUCATIVA Y FORMACIÓN PROFESIONAL E INTEGRAL

Para fortalecer la calidad de la Educación Superior Tecnológica que se imparte en el Instituto Tecnológico de Nuevo Laredo, este objetivo se enfoca en asegurar la pertinencia de la oferta educativa, mejorar la habilitación del profesorado, así como su actualización permanente; impulsar su desarrollo profesional y el reconocimiento a su desempeño de la función docente y de investigación, así como fortalecer indicadores de capacidad y competitividad académicas y su repercusión en la calidad de los programas educativos. Asimismo, consolidar el posicionamiento internacional de nuestra institución.

Objetivo I

Ampliar la cobertura con un enfoque de pertinencia y equidad a fin de satisfacer la demanda en educación superior

- ❖ **Línea de acción I.1:** Ampliar y diversificar la oferta educativa dando prioridad a las regiones con menor índice de cobertura.

Porcentaje de Institutos Tecnológicos regularizados

Al cierre de 2020, el Instituto Tecnológico de Nuevo Laredo cuenta con todos los requisitos necesarios para laborar bajo un proceso regularizado, contribuyendo con esto a la excelencia en educación superior de la cual el ITNL es ejemplo a seguir en esta región fronteriza.

Porcentaje de planes y programas académicos actualizados

Durante 2020 y a pesar de las inclemencias que la crisis sanitaria representó para este plantel durante el pasado año, el ITNL reiteró su compromiso de mantenerse a la vanguardia en cuanto a nuevas tecnologías al actualizar 2 de los 11 planes educativos que se ofertan en este instituto.

Estas son: Ingeniería en Administración y Arquitectura, licenciaturas que albergan un total de 549 estudiantes, lo cual representa el 15% de nuestra matrícula total.





OFERTA EDUCATIVA DEL ITNL

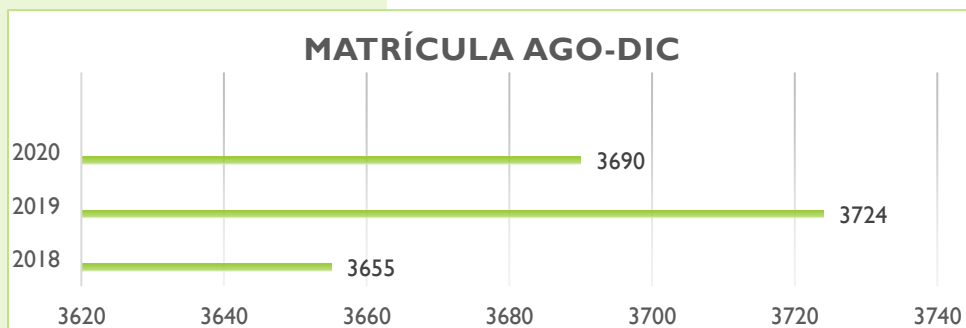
- Arquitectura
- Ingeniería Civil
- Ingeniería Eléctrica
- Ingeniería Electrónica
- Ingeniería Industrial
- Ingeniería Mecatrónica
- Ingeniería Mecánica
- Ingeniería en Gestión Empresarial
- Ingeniería en Sistemas Computacionales
- Ingeniería en Administración
- Contador Público

- ❖ **Línea de acción 1.2:** Incrementar la atención a la demanda en educación superior tecnológica fortaleciendo los programas de becas y tutorías para asegurar el ingreso, permanencia y egreso de estudiantes.

Tasa de variación de la matrícula de licenciatura

Como cada año, el Instituto Tecnológico de Nuevo Laredo continúa recibiendo gran cantidad de solicitudes para pertenecer a este plantel y así formar parte de las innumerables oportunidades de aprendizaje y desarrollo que ofrece nuestro plantel, el cual se enorgullece por ser la opción por excelencia para los recién graduados de educación media superior en la región.

La cantidad de alumnos de nuevo ingreso para el periodo Agosto-Dic 2020 se vio afectada por el forzoso cambio a modalidad virtual que se expuso desde el mes de Marzo, esto con la finalidad de salvaguardar la salud de nuestros estudiantes ante la pandemia del Covid-19. Sin embargo, la matrícula total de 3690 que se refleja a finales de 2020, continua en un promedio alto de alumnos que confían su futuro profesional en los docentes y programas educativos de este instituto.





Número de tutores formados

La promoción y desarrollo del Diplomado de Formación de Tutores ha sido un punto importante a destacar para los docentes de este plantel, los cuales continúan demostrando su interés por la mejora continua a través de las herramientas que les brinda el Tecnológico Nacional de México.

Después de que, en 2019, 5 docentes graduaran con éxito del programa, durante este 2020 y gracias al apoyo de los diferentes departamentos académicos de este instituto, un total de 9 profesores se añadieron a este total de maestros con Diplomado de Formación a Tutores.

Índice de eficiencia terminal

El mes de Marzo de 2020, aunado al cambio a modalidad virtual para docentes y estudiantes, se vio ensombrecido ante la cancelación de diversos eventos y ceremonias que este instituto tenía visualizados, esto derivado de la emergencia sanitaria del Covid-19.

Uno de ellos fue el festejo a sus graduados que año con año se realiza dentro de las instalaciones de este plantel, el cual fue suspendido y llevado a cabo tiempo después virtualmente, reconociendo así y sin importar las inclemencias, el fruto del esfuerzo que cada alumno del Instituto Tecnológico de Nuevo Laredo ha realizado para graduar con éxito y convertirse en un profesionista competente, digno de esta universidad.

A pesar de la cancelación parcial de labores administrativas y educativas de manera presencial, un total de 469 alumnos graduaron en este 2020, superando lo programado gracias a la excelente coordinación a distancia de nuestros docentes y personal de apoyo. Durante este 2021 se seguirán buscando alternativas para facilitar el trámite de los requisitos a cumplir por los alumnos que ante las circunstancias podrían finalizar sus estudios de manera virtual.

- ❖ **Línea de acción 1.4:** Fortalecer la infraestructura física y el equipamiento de los Institutos Tecnológicos.

Programa de conservación y mantenimiento de instalaciones, aulas y equipos implementado

Un punto positivo a destacar para este 2020 derivado del cambio a clases en línea al que nuestros docentes y estudiantes se tuvieron que adaptar ante la crisis sanitaria de Covid-19, fue la extensiva labor de mantenimiento que nuestro personal llevo a cabo en las instalaciones del plantel, mismo que realiza periódicamente a principios de cada semestre y en fines de semana, el cual ahora se realizó con mayor facilidad y detenimiento ante la ausencia de los estudiantes en las aulas de clase.





Algunos de los proyectos realizados durante el 2020 fueron:

- Mantenimiento preventivo del 60% de los aires acondicionados del Tecnológico.
- Mantenimiento preventivo de los contactos eléctricos de las aulas.
- Cambio a nueva tecnología con la implementación a luz led en pasillos y aulas.
- Cambio de la red hidráulica y tuberías.
- Renovación y nivelación de la explanada principal del Tecnológico.
- Mantenimiento de aulas.
- Mantenimiento de cafetería.
- Mantenimiento a la biblioteca.





Objetivo 2

Fortalecer la calidad de la oferta educativa a fin de contar con profesionistas mejor preparados y que tengan las herramientas necesarias para construir una trayectoria profesional exitosa.

Siguiendo los principios del Estado Mexicano de garantizar el derecho a la educación, manejamos una educación incluyente que no discrimina a ningún grupo de la población; esto con el objetivo de crear una sociedad más justa, además de incidir significativamente en la democratización de la productividad.

En base a estos principios, es indispensable atender a los grupos de la sociedad que más lo necesitan, con estrategias que involucren la diversidad cultural y lingüística, valoren las necesidades de los estudiantes con discapacidad y tomen en cuenta todas las barreras que impiden a mujeres y grupos vulnerables el acceso, permanencia y egreso en la educación superior.

- ❖ **Línea de acción 2.1:** Mejorar la evaluación, pertinencia y reconocimiento nacional e internacional de los programas académicos de licenciatura y posgrado.

Porcentaje de programas de licenciatura acreditados

Porcentaje de estudiantes de licenciatura inscritos en programas acreditados

Después de los importantes avances registrados en 2019 en materia de juntas de trabajo y capacitaciones necesarias para la acreditación de al menos 4 de las 11 carreras que integran la oferta educativa del Instituto Tecnológico de Nuevo Laredo, dichas acciones se vieron pausadas en este 2020 al suspenderse las labores presenciales no solo de este instituto, sino de demás organismos participantes en la realización de la meta.

El ITNL continua firme con el compromiso de acreditar los planes educativos de las licenciaturas Ingeniería en Sistemas Computacionales, Ingeniería Industrial, Ingeniería Electrónica e Ingeniería Civil, pues de cumplirse el objetivo, estas carreras representarían un 36% de la población estudiantil, quienes estarían estudiando bajo la prestigiada certificación.

- ❖ **Línea de acción 2.2:** Mejorar el nivel de habilitación del personal académico.

Número de académicos participantes en cursos de capacitación

Una vez más priorizando el desarrollo profesional de nuestros docentes a través de la capacitación y la mejora continua, los desafíos de 2020 no fueron impedimento para el crecimiento de los profesores del ITNL, quienes, de modo virtual, participaron en diversos cursos de formación y actualización, como un agregado a su experiencia y profesionalismo.





Durante 2020 un total de 207 docentes fueron parte de dichas capacitaciones en el periodo Enero-Junio, mientras que en Agosto-Diciembre, previo a comenzar el semestre regular, fueron 218 maestros los que formaron parte de las capacitaciones impartidas en línea.

Porcentaje de académicos con grado de especialidad, maestría o doctorado

El apoyo al crecimiento profesional y desarrollo académico de nuestros docentes es sin lugar a duda un factor importante para la excelencia educativa que presenta nuestro tecnológico.

Es por esto por lo que año con año es prioridad apoyar al maestro para el seguimiento de estudios en especialidad, maestría o doctorado, contribuyendo así a una planta docente actualizada que brinde al estudiante un mejor servicio dentro y fuera de las aulas de clase.

En 2020, la cifra de maestros que cuentan con grado de Doctorado o Maestría aumento a 96 docentes, cantidad que representa el 43% de nuestra planta docente, esto a pesar de que los inconvenientes en cuanto a trámite de títulos y cédulas profesionales se viera afectada por la crisis sanitaria del Covid-19.

Porcentaje de académicos con reconocimiento al perfil deseable vigente

Como parte del crecimiento de nuestra planta docente, así como del ITNL en general, este instituto se enorgullece al motivar a sus maestros a la investigación, innovación y constante desarrollo a través de diferentes recursos como lo es el reconocimiento de Perfil Deseable.

Dicho nombramiento se les otorga a maestros sobresalientes gracias a sus actividades como docentes, su aplicación innovadora del conocimiento, tutorías y gestión académica.

En 2019, el premio fue obtenido por la MC. Guadalupe Mendoza García y la MC. María Brenda Laura Escamilla Domínguez, asimismo el Dr. Juan Humberto Vela Quintero mantiene su reconocimiento desde 2017. En 2020, continúan vigentes con el prestigiado nombramiento.

El Instituto Tecnológico de Nuevo Laredo continuará otorgando todo el apoyo necesario para enaltecer nuestra plantilla docente y ofrecer un mejor servicio a nuestro alumnado.





- ❖ **Línea de acción 2.3:** Promover el uso de las tecnologías de Información y comunicación en los servicios educativos.

Número de académicos capacitados sobre uso de nuevas tecnologías en la práctica docente

A partir del cambio forzoso e imprevisto a la modalidad en línea derivado de las acciones para prevenir la salud de los estudiantes por el Covid-19, la capacitación en nuevas tecnologías a los docentes de este instituto fue uno de los puntos más importantes a destacar en este 2020.

Es por esto que, en el primer semestre del año, un total de 20 docentes aprovecharon la oportunidad que las nuevas tecnologías ofrecen para reforzar sus conocimientos sobre la enseñanza en modo virtual. Asimismo, y como preparación para el semestre Agosto-Diciembre, en el cual ya existía un plan en línea, se capacitaron a 195 maestros para continuar ofreciendo un excelente servicio educativo a los alumnos por medio del internet y plataformas virtuales.

Por último, a finales del mismo semestre, un total de 40 profesores participaron en un curso para reafirmar lo aprendido y adecuarse aún más a la modalidad en línea.

Porcentaje de planes y programas educativos que incorporan métodos innovadores de enseñanza-aprendizaje

De igual manera, y a partir del cambio obligatorio a la modalidad en línea a partir de los inconvenientes que dejó este 2020, nuestros docentes tuvieron que adaptarse y buscar nuevos recursos y métodos de enseñanza que incorporaron diversas plataformas virtuales, así como redes sociales, videos, bibliografías en línea, etc., los cuales han desarrollado sus capacidades para utilizar el internet como una herramienta imprescindible en la enseñanza.

Sin lugar a duda, este cambio se traducirá en los próximos años, como un agregado a la excelente educación y métodos tradicionales que ya se utilizan, ayudando así a nuestros docentes a mantenerse a la vanguardia en cuanto a estudios universitarios en el siglo XXI.





- ❖ **Línea de acción 2.4:** Mejorar el posicionamiento del Tecnológico Nacional de México a nivel nacional e internacional.

Porcentaje de Estudiantes con nivel avanzado de una segunda lengua

Con el objetivo de brindar al estudiante las mejores herramientas para que sea un profesionista competitivo en su especialidad y en esta región fronteriza en la que el ITNL se encuentra ubicado, la impartición del idioma inglés resulta imprescindible para este instituto, por lo que el mismo forma parte de los requerimientos obligatorios para la titulación dentro de todas las carreras.

Gracias al trabajo en conjunto del Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación y de las academias del ITNL, un total de 621 estudiantes aprobaron exitosamente el programa de inglés (en el nivel B1 del Marco Común Europeo) durante 2020.

Para este año se proyectaba un crecimiento en el área bilingüe con la capacitación de más docentes en el idioma y la expansión de este proyecto enfocado a los alumnos de primer semestre, buscando que la enseñanza del inglés fuera paralelo a su plan educativo, proyecto que se vio pausado por los desafíos que la crisis sanitaria dejó en este 2020.





Objetivo 3

Impulsar la formación integral de los estudiantes a fin contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades.

En adición al cultivo académico, el Instituto Tecnológico de Nuevo Laredo busca promover el desarrollo pleno de todas las potencialidades de sus estudiantes por medio de actividades que enriquezcan su salud, tanto física como mental, además de su convivencia con los demás.

Es por eso por lo que las actividades culturales, artísticas, cívicas y deportivas son un factor primordial para el desarrollo de nuestros estudiantes, pues fortalecen su sentido de pertinencia y a la vez practican la paz social y los valores que esta institución promueve entre su alumnado.

Por otra parte, los eventos deportivos y recreativos favorecen a la salud, la disciplina y contribuyen a la sana convivencia, brindando al estudiante un ambiente competitivo que le permite fortalecer todas sus capacidades físicas.

- ❖ **Línea de acción 3.1:** Incrementar el número de estudiantes que participen en actividades deportivas y recreativas.

Porcentaje de estudiantes que participan en actividades deportivas y recreativas

Para el Instituto Tecnológico de Nuevo Laredo es de gran importancia apoyar la actividad física como un elemento fundamental para el desarrollo de la mente y cuerpo del estudiante, promoviendo así los valores que conforman la competencia sana y la disciplina.

Dentro del ITNL, semestre tras semestre, se integran equipos representativos e institucionales en diversas disciplinas como ajedrez, atletismo (femenil y varonil), basquetbol (femenil y varonil), beisbol, futbol soccer (femenil y varonil), futbol americano, natación y voleibol (femenil y varonil). Adicionalmente, nuestro plantel opera el programa de tiempo libre, donde los estudiantes pueden hacer uso de nuestro equipo y de las instalaciones para practicar cualquier deporte en sus horas de descanso.

En este 2020, sin embargo, dichas acciones se vieron afectadas debido a la emergencia sanitaria nacional por el Covid-19, por lo que se trabajó en diversas estrategias y alternativas que promovieran la actividad física en el hogar; un total de 977 alumnos formaron parte de dichas actividades, demostrando así la capacidad de nuestro personal para adaptarse a las inclemencias y desafíos imprevistos que se presentaron el pasado año.





- ❖ **Línea de acción 3.2:** Incrementar el número de estudiantes que participen en actividades culturales, artísticas y cívicas.

Porcentaje de estudiantes que participan en actividades culturales y cívicas

De igual manera, para el ITNL es importante promover la expresión del arte y talento artístico como parte fundamental del crecimiento del profesionista, así como el respeto por los símbolos patrios que enorgullecen a nuestro país, a través de diversas actividades culturales y cívicas.

Es por esto por lo que dentro de nuestro plantel se imparten distintos talleres de teatro y danza, adicionales a los conjuntos representativos que se han destacado en diversos eventos culturales dentro y fuera de Nuevo Laredo.

Asimismo, es importante señalar que en todo evento, concurso o ceremonia que se celebra por parte de este instituto, el honor a la bandera y demás símbolos patrios es imprescindible, inculcando en el estudiante el orgullo de servir a su país como un profesionista de calidad.

Prueba de esto, es la importante labor que realiza nuestra Banda de Guerra y Escolta, la cual se ha distinguido por participar en diversos eventos locales y nacionales.

En este 2020, se contabilizaron 461 estudiantes participantes en dichas actividades desde el hogar de manera virtual ante la contingencia sanitaria por el Covid-19, reafirmando así el compromiso que el ITNL mantiene con el crecimiento íntegro de sus alumnos.

Número de círculos de lectura en operación

La concientización sobre la importancia de la lectura y los beneficios de la misma, no fue ignorada ante los desafíos a los que se enfrentaron los docentes y estudiantes del ITNL en 2020.

Gracias a la suma de esfuerzos entre las diferentes academias, el trabajo del Centro de Información del Instituto Tecnológico de Nuevo Laredo, así como los docentes voluntarios, se mantuvo con éxito el Programa de Fomento a la Lectura de manera virtual, en donde, a través de diversas estrategias, se motivó a los estudiantes pertenecientes a 8 círculos de lectura a la comprensión lectora y didáctica.





EJE ESTRATÉGICO 2

FORTALECIMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN, EL DESARROLLO TECNOLÓGICO, LA VINCULACIÓN Y EL EMPRENDIMIENTO

El capital humano formado para el alto desempeño es el principal activo de una sociedad basada en el conocimiento.

En nuestra institución tenemos muy claro que la competitividad de nuestra región y del país depende en su mayoría de las capacidades científicas y tecnológicas de nuestra sociedad.

El fin de este objetivo es contribuir a la transformación de México aportando profesionistas de gran conocimiento, que generen y aprovechen los productos de la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación.

Objetivo 4

Robustecer la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad.

- ❖ **Línea de acción 4.1:** Impulsar la formación de capital humano de alta especialización para generar investigación y desarrollo tecnológico.

Número de académicos registrados en el SNI

Para el ITNL es de gran importancia buscar que su plantilla docente se vea enaltecida con maestros consolidados como investigadores que cuenten con conocimientos científicos y tecnológicos del más alto nivel, contribuyendo a la red del Sistema Nacional de Investigadores, el cual busca promover y fortalecer, a través de la evaluación, la calidad de la investigación científica y tecnológica, y la innovación que se produce en el país.

Después de una extensa promoción de los requisitos exigidos para pertenecer a la agrupación científica, estos tuvieron que interrumpirse para abrir paso a capacitaciones que ofrecieran herramientas emergentes de enseñanza para la modalidad en línea dejando a un lado el interés por la Investigación.

En 2021, sin embargo, se realizarán los esfuerzos necesarios para buscar que más docentes se unan a la convocatoria correspondiente para pertenecer al SNI.





Número de cuerpos académicos conformados y en operación

El Instituto Tecnológico de Nuevo Laredo alberga actualmente el cuerpo académico 'Aplicación Robótica y Automatización', con el proyecto "Robótica Instrumentación y control", el cual fue registrado en 2017, **aceptado** en 2018 y continúa vigente.

Resulta de gran orgullo resaltar la labor de dicha agrupación, la cual se encarga de realizar proyectos de investigación y desarrollo tecnológico mediante el modelado, análisis y construcción de sistemas prototipos enfocados en aplicaciones de instrumentación, robótica industrial, robótica médica y control.

El conjunto está liderado por el Dr. José Luis Ortiz Simón, teniendo como colaboradores a la Dra. Martha Isabel Aguilera, el Dr. Gustavo Emilio Rojo Velázquez, el MC Daniel Olivares Caballero y el Ing. Nicolás Cruz Hernández.





Objetivo 5

Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento, a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral.

El Instituto Tecnológico de Nuevo Laredo desempeña una función estratégica en el proyecto de transformar a México en una verdadera sociedad del conocimiento. Por ello, se asumen estrategias y líneas de acción enfocadas a fortalecer la vinculación del proceso educativo con las actividades de los sectores sociales y económicos de las diversas regiones del país.

❖ **Línea de acción 5.1:** Optimizar los mecanismos de vinculación institucional

Porcentaje de Institutos Tecnológicos y Centros que cuentan con Consejos de vinculación en operación

Un logro importante para destacar en este inesperado 2020, es sin lugar a duda la consolidación del Consejo de Vinculación del Instituto Tecnológico de Nuevo Laredo.

Dicho organismo representa una agrupación integrada por personalidades de reconocido prestigio de la comunidad, de los sectores productivos y de las autoridades de la Institución que tiene como objetivo apoyar y asesorar a este plantel en la realización de su misión y el cumplimiento de sus objetivos.

Gracias a los esfuerzos del Departamento de Gestión y Vinculación, dicho logro fue establecido en el segundo trimestre del año, a pesar de las inclemencias, manteniéndose hasta el cierre de 2020 una excelente relación con las instituciones que fungen como miembros del nuevo Consejo, procurando brindar más y mejores oportunidades a los estudiantes del ITNL.

Número de convenios o contratos de vinculación con los sectores público, social y privado realizado

Con el objetivo de mantener una relación estrecha con la comunidad tecnológica y los sectores público, social y privado de la ciudad, el Instituto Tecnológico de Nuevo Laredo impulsa convenios de colaboración con diferentes organismos buscando mayores oportunidades de aprendizaje y empleo para sus estudiantes.

Al cierre de 2020 se contabilizó un total de 21 nuevos acuerdos logrados durante el año, esto a pesar de las dificultades para mantener una comunicación constante con los organismos a partir de la suspensión de labores por la crisis sanitaria COVID-19.





Dichos acuerdos se suman a los más de 100 convenios vigentes con los que se cerró el 2019, los cuales facilitan la realización de servicio social y residencias profesionales de nuestros estudiantes, entre otras actividades importantes de vinculación.

- ❖ **Línea de acción 5.3:** Desarrollo del talento emprendedor y la creación de empresas de base tecnológica.

Número de empresas incubadas

El constante esfuerzo que realiza este tecnológico por establecer la incubación de empresas, fruto de la creatividad e ingenio de nuestros estudiantes, no pasa desapercibido al participar año con año en el Evento Nacional Estudiantil de Innovación Tecnológica, en los cuales, en más de una ocasión, el ITNL ha llegado a ocupar los primeros lugares del país.

El objetivo de dichas actividades es ofrecer espacios para que toda aquella persona interesada en desarrollar una idea de negocio pueda ser apoyada con herramientas administrativas que le permitan tomar decisiones empresariales para la puesta en marcha de su empresa.

A partir de la crisis sanitaria por el Covid-19, el ENEIT 2020 fue suspendido, por lo que nuestro plantel buscará seguir promoviendo la participación de nuestros estudiantes en futuras ediciones del evento y así continuar cultivando sus ideas de emprendimiento.





EJE ESTRATÉGICO 3

EFFECTIVIDAD ORGANIZACIONAL

La creación del TecNM como un órgano desconcentrado de la SEP, dotado de autonomía técnica, académica y de gestión, que tiene adscritos a los institutos, unidades y centros de investigación, docencia y desarrollo de educación superior tecnológica, amplía y consolida las posibilidades de fortalecer a la educación superior tecnológica como instrumento para el desarrollo del país y el logro de una sociedad más justa y próspera.

Para ello, es preciso optimizar la organización, desarrollo y dirección de los institutos, unidades y centros; adecuar su estructura y depurar sus funciones y atribuciones, así como actualizar las disposiciones técnicas y administrativas para la organización, operación, desarrollo, supervisión y evaluación de la educación superior tecnológica, en un marco que fortalezca la cultura de la transparencia y rendición de cuentas.

Objetivo 6

Mejorar la gestión institucional con austeridad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos y dar mejor respuesta a las demandas de la sociedad.

- ❖ **Línea de acción 6.2:** Fortalecer los mecanismos para la gobernanza y mejora de la gestión institucional.

Porcentaje de Institutos Tecnológicos que cuentan con sistema de gestión de la calidad, sistema de gestión ambiental y sistema de gestión de la energía certificado

Al cierre de 2020 el Instituto Tecnológico de Nuevo Laredo continúa laborando bajo los procesos detallados en el Sistema de Gestión de la Calidad (ISO 9001:2015), el cual tiene como fecha de recertificación el 9 de octubre de 2019.

Asimismo, se trabaja exitosamente bajo los requerimientos del Sistema de Gestión Ambiental (ISO 14001:2015), el cual data del 18 de agosto del 2018.

De igual manera y después de cumplir con exhaustivos requerimientos y capacitaciones, se consiguió la aprobación en el Sistema de la Energía en Modalidad Multisitios (ISO 50001:2011), el pasado 14 de enero de 2019.





Porcentaje de directivos que recibieron al menos cuarenta horas de capacitación al año

Reiterando el compromiso que tiene el ITNL con la capacitación y la mejora continua en el personal administrativo de este instituto, durante el primer semestre del año el 100% de la plantilla directiva que conforman 23 trabajadores, fue capacitada de manera virtual ante los retos en nuevas tecnologías a los que nuestra administración se enfrentó en este 2020 a partir de la emergencia nacional sanitaria por el Covid-19.

Porcentaje de personas de apoyo y asistencia a la educación que recibieron al menos cuarenta horas de capacitación al año

De igual manera, los 68 empleados de los 88 que conforman la plantilla administrativa de este plantel participaron en diversos cursos, los cuales se vieron suspendidos al iniciar el año para ser impartidos tiempo después de manera virtual, anteponiendo así las necesidades de seguir capacitando y desarrollando las habilidades y destrezas de nuestros trabajadores de apoyo y asistencia a la educación para así ofrecer un mejor servicio a los estudiantes.

- ❖ **Línea de acción 6.4:** Fortalecer mecanismos para garantizar la transparencia, rendición de cuentas y el combate a la corrupción.

Porcentaje de Institutos Tecnológicos con Comités de Ética y Previsión de Conflictos de Interés en operación

Uno de los logros más importantes a destacar en este 2020 fue la instalación al 100% del Comité de Ética y Previsión de Conflictos, el cual busca mejorar el día a día de nuestro personal con el objetivo de que esto se traduzca en un mejor servicio y desempeño de los empleados docentes y administrativos del Instituto Tecnológico de Nuevo Laredo. Dicho organismo fomenta la ética y la integridad pública para lograr una mejora constante del clima y cultura organizacional en el instituto y representaría un avance importante en la estabilidad laboral de este plantel.

Porcentaje de Institutos Tecnológicos y Centros con informes de gestión y de rendición de cuentas presentado

El Instituto Tecnológico de Nuevo Laredo se enorgullece de tener una comunicación abierta y constante con su alumnado y la población en general, actuando siempre con transparencia y presentando la debida Rendición de Cuentas en tiempo y forma, así como otros importantes informes a través del año, los cuales demuestran la importancia que este plantel le brinda al cumplimiento de obligaciones correspondientes.





EJE TRANSVERSAL

EVOLUCIÓN CON INCLUSIÓN, IGUALDAD Y DESARROLLO SOSTENIBLE

ET.6

Fortalecer la inclusión, igualdad y sustentabilidad en los temas de vinculación y emprendimiento.

- ❖ **ET. 6.1:** Disminuir de manera sustancial la generación de desechos mediante políticas de prevención, reducción, reciclaje y reutilización

Porcentaje de Institutos Tecnológicos y Centros que operan el programa institucional de cero plásticos de un solo uso

Con el objetivo de crear conciencia sobre la importancia de lograr un cambio de hábitos que disminuya el deterioro de nuestro medio ambiente, desde finales de 2019 y después de una promoción efectiva se estableció en el Instituto Tecnológico de Nuevo Laredo el Programa Institucional de Cero Plásticos de un solo uso.

Dicho plan busca eliminar aquellos productos desechables como popotes, botellas y envases, los cuales no son biodegradables y tienden a contaminar, buscando alternativas de consumo.

Al cierre de 2020, el programa se implementa en un 100% en todas las áreas de este instituto gracias a la colaboración de nuestros trabajadores y estudiantes.





INGRESOS Y EGRESOS

El recurso presupuestal del Instituto Tecnológico de Nuevo Laredo para operar su Programa de Trabajo Anual 2020 se vio conformado por:

- INGRESOS PROPIOS
- SUBSIDIO FEDERAL (INTEGRADO POR GASTO DIRECTO, NÓMINA Y PAGO DE PRESTACIONES)
- BECAS AL ESTÍMULO DEL DESEMPEÑO DOCENTE
- BECAS SEP

INGRESOS

El monto que el Instituto Tecnológico de Nuevo Laredo recibió por ingresos propios para la operación del plantel durante 2020 totalizó una suma de \$25, 451, 040. 56 (Veinticinco millones cuatrocientos cincuenta y un mil cuarenta con cincuenta y seis centavos).

EGRESOS

En cuanto a egresos la suma total de los recursos utilizados por el tecnológico en 2020 fue de \$24, 985, 859. 11 (Veinticuatro millones novecientos ochenta y cinco mil ochocientos cincuenta y nueve con once centavos).

Cabe destacar que el uso de egresos es una tarea de mucha atención para la administración de recursos, ya que es fundamental el apego a la normatividad establecida para el gasto público, además de lograr la optimización de los mismos, en beneficio del estudiante, nuestro cliente por excelencia. Con esta visión, el 80% de los recursos son utilizados en actividades que impactan directamente al alumno, mientras que el 20% se destinan a labores administrativas.





RETOS INSTITUCIONALES

A través de la retroalimentación y retrospección del alcance de las metas institucionales declaradas; se identifican las áreas de oportunidades para propiciar la mejora continua de la gestión directiva durante 2021.

- Acreditar al menos 4 de las carreras que se ofrecen en este plantel.
- Gestionar ante las instancias correspondientes el equipamiento de los laboratorios para lograr la acreditación de las carreras.
- Incrementar el número de docentes en el Sistema Nacional de Investigación.
- Sensibilizar a nuestro personal docente para participar o culminar sus estudios de posgrado y gestionar los apoyos que se requieran.
- Conformar el consejo de posgrado para la apertura de programas y registrarlos en el PNP.
- Formar más cuerpos académicos; contar con maestros más preparados a partir de certificados de grado fortalecerá la reapertura de posgrado.
- Formación de cuerpos académicos enfocados a la creación de perfiles deseables que conlleven a realizar investigación.
- Realizar los esfuerzos necesarios para participar en el premio de Calidad, Innovación y Tecnología en el ámbito nacional o estatal.
- Fortalecer los programas de becas, mediante el incremento en número e implementando acciones para asegurar la permanencia de los estudiantes que ya se encuentran becados.
- Contar con los recursos para el mantenimiento de instalaciones deportivas que promuevan las actividades físicas, culturales y cívicas como parte de una educación integral.
- Impulsar dentro de las diferentes academias del plantel la participación en eventos de fomento a la creatividad y emprendedurismo.
- Llevar a cabo un programa de capacitación en base de experiencias de otros consejos para la toma de decisiones en el consejo de vinculación.
- Fortalecer el programa de seguimiento de egresados para la evaluación institucional y retroalimentación curricular.
- Fomentar proyectos que permitan el registro ante el Instituto de Propiedad Industrial.
- Convocar la participación activa de facilitadores para la implementación de incubadoras de empresas, facilita la participación del Instituto Tecnológico de Nuevo Laredo en los programas de desarrollo económico, social y humano del Gobierno Federal y Estatal.
- Gestionar espacios para considerarlos dentro de los planes de construcción y/o adecuación de áreas para Unidades Académicas y Laboratorios.
- Adecuar y/o crear áreas con el equipo necesario para tomar clases a distancia para aprovechar los instructores del Tecnológico Nacional de México y otras instituciones.
- Establecer convenios con organizaciones privadas y públicas y/o otras instituciones de educación superior para el intercambio de instructores.





- Presentar servicios al Exterior para obtener Recursos, coadyuvaría a la obtención de infraestructura y equipamiento para fortalecer el programa no presencial.
- La gestión de recursos en otras instancias y otras fuentes de financiamiento, dispondrá la utilización de herramientas TIC'S en las aulas fortaleciendo los servicios de educación.





INDICADORES

EJE ESTRATÉGICO I

COBERTURA EDUCATIVA Y FORMACIÓN PROFESIONAL E INTEGRAL

OBJETIVO	LÍNEA DE ACCIÓN	INDICADOR	PROGRAMADO	ALCANZADO
I. Ampliar la cobertura con un enfoque de pertinencia y equidad a fin de satisfacer la demanda en educación superior	1.1 Ampliar y diversificar la oferta educativa dando prioridad a las regiones con menor índice de cobertura	Porcentaje de Institutos Tecnológicos regularizados	1	0
		Porcentaje de planes y programas académicos actualizados	1	2
	1.2 Incrementar la atención a la demanda en educación superior tecnológica fortaleciendo los programas de becas y tutorías para asegurar el ingreso, permanencia y egreso de estudiantes	Tasa de variación de la matrícula de licenciatura	3,850	3,690
		Número de tutores formados	10	9
		Índice de eficiencia terminal	450	469
	1.4 Fortalecer la infraestructura física y el equipamiento de los Institutos Tecnológicos	Programa de conservación y mantenimiento de instalaciones, aulas y equipos implementado	1	1





OBJETIVO	LÍNEA DE ACCIÓN	INDICADOR	PROGRAMADO	ALCANZADO
2. Fortalecer la calidad de la oferta educativa a fin de contar con profesionistas mejor preparados y que tengan las herramientas necesarias para construir una trayectoria profesional exitosa	2.1 Mejorar la evaluación, pertinencia y reconocimiento nacional e internacional de los programas académicos de licenciatura y posgrado	Porcentaje de programas de licenciatura acreditados	4	0
		Porcentaje de estudiantes de licenciatura inscritos en programas acreditados	1,658	0
	2.2 Mejorar el nivel de habilitación del personal académico	Número de académicos participantes en cursos de capacitación	160	425
		Porcentaje de académicos con grado de especialidad, maestría o doctorado	95	96
		Porcentaje de académicos con reconocimiento al perfil deseable vigente	8	6
	2.3 Promover el uso de las tecnologías de Información y comunicación en los servicios educativos	Número de académicos capacitados sobre uso de nuevas tecnologías en la práctica docente	20	260
		Porcentaje de planes y programas educativos que incorporan métodos innovadores de enseñanza-aprendizaje	1	1
	2.4 Mejorar el posicionamiento del Tecnológico Nacional de México a nivel nacional e internacional	Porcentaje de Estudiantes con nivel avanzado de una segunda lengua	300	621





OBJETIVO	LÍNEA DE ACCIÓN	INDICADOR	PROGRAMADO	ALCANZADO
3. Impulsar la formación integral de los estudiantes a fin contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades	3.1 Incrementar el número de estudiantes que participen en actividades deportivas y recreativas	Porcentaje de estudiantes que participan en actividades deportivas y recreativas	1,500	977
	3.2 Incrementar el número de estudiantes que participen en actividades culturales, artísticas y cívicas	Porcentaje de estudiantes que participan en actividades culturales y cívicas	1,500	461
		Número de círculos de lectura en operación	20	8



EJE ESTRATÉGICO 2

FORTALECIMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN, EL DESARROLLO TECNOLÓGICO, LA VINCULACIÓN Y EL EMPRENDIMIENTO

OBJETIVO	LÍNEA DE ACCIÓN	INDICADOR	PROGRAMADO	ALCANZADO
4. Robustecer la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad	4.1 Impulsar la formación de capital humano de alta especialización para generar investigación y desarrollo tecnológico	Número de académicos registrados en el SNI	2	0
		Número de cuerpos académicos conformados y en operación	1	1

OBJETIVO	LÍNEA DE ACCIÓN	INDICADOR	PROGRAMADO	ALCANZADO
5. Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral	5.1 Optimizar los mecanismos de vinculación institucional	Porcentaje de Institutos Tecnológicos y Centros que cuentan con Consejos de vinculación en operación	1	1
		Número de convenios o contratos de vinculación con los sectores público, social y privado realizado	30	21
	5.3 Desarrollo del talento emprendedor y la creación de empresas de base tecnológica	Número de empresas incubadas	1	0



EJE ESTRATÉGICO 3

EFFECTIVIDAD ORGANIZACIONAL

OBJETIVO	LÍNEA DE ACCIÓN	INDICADOR	PROGRAMADO	ALCANZADO
6. Mejorar la gestión institucional con austeridad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos y dar mejor respuesta a las demandas de la sociedad	6.2 Fortalecer los mecanismos para la gobernanza y mejora de la gestión institucional	Porcentaje de Institutos Tecnológicos que cuentan con sistema de gestión de la calidad certificado	1	1
		Porcentaje de Institutos Tecnológicos que cuentan con sistema de gestión ambiental certificado	1	1
		Porcentaje de Institutos Tecnológicos que cuentan con sistema de gestión de la energía certificado	1	1
		Porcentaje de directivos que recibieron al menos cuarenta horas de capacitación al año	21	23
		Porcentaje de personas de apoyo y asistencia a la educación que recibieron al menos cuarenta horas de capacitación al año	80	68





OBJETIVO	LÍNEA DE ACCIÓN	INDICADOR	PROGRAMADO	ALCANZADO
6. Mejorar la gestión institucional con austeridad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos y dar mejor respuesta a las demandas de la sociedad	6.4 Fortalecer mecanismos para garantizar la transparencia, rendición de cuentas y el combate a la corrupción	Porcentaje de Institutos Tecnológicos con Comités de Ética y Previsión de Conflictos de Interés en operación		
		Porcentaje de Institutos Tecnológicos y Centros con informes de gestión y de rendición de cuentas presentado		
	ET.6 Fortalecer la inclusión, igualdad y sustentabilidad en los temas de vinculación y emprendimiento	Porcentaje de Institutos Tecnológicos y Centros que operan el programa institucional de cero plásticos de un solo uso		





CONCLUSIONES

A 56 años de servicio a la educación, el Instituto Tecnológico de Nuevo Laredo mantiene líneas de acción plenamente comprometidas al desarrollo integral del estudiante para su óptimo desempeño en el mercado laboral, formando no solo excelentes profesionistas, sino ciudadanos con valores morales y cívicos que reflejan el ideal de este plantel y del Tecnológico Nacional de México.

Es por esto que nuestros procesos institucionales priorizan el fortalecer la calidad de la educación superior, impulsando el desarrollo profesional y el reconocimiento al desempeño de la función docente y de investigación, así como la vinculación del proceso educativo con las actividades de los sectores sociales y económicos de la región.

Una correcta administración de las acciones correspondientes a consolidar la calidad del servicio educativo, indudablemente, un factor determinante para garantizar el enfoque a resultados, la mejora continua y el sentido de urgencia, respondiendo con honestidad, voluntad y patriotismo al compromiso social por la calidad de la educación pública.

Los resultados expresados en este informe reflejan el gran compromiso que el ITNL cumple tanto con su alumnado como con la sociedad de Nuevo Laredo, pues al mantenernos como la opción por excelencia de educación superior en la región, contribuimos al crecimiento y desarrollo de nuestra ciudad.

Reitero al Tecnológico Nacional de México, al Gobierno Estatal, Municipal, Representantes Sindicales, Cuerpo Académico, Docentes, Personal de Apoyo a la educación, mi agradecimiento y reciban un fraternal abrazo por ser parte de este gran equipo, el cual engrandece cada día más a nuestra prestigiada escuela: el INSTITUTO TECNOLÓGICO DE NUEVO LAREDO.





INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2020

Domicilio del Instituto Tecnológico:

Ave. Reforma #2007

Colonia: Infonavit Fundadores Nuevo Laredo, Tamaulipas.

Código Postal: 88275

Elaboración e integración del Documento:

Ing. Melissa Yolanda Saldaña Yépez

Lic. Thelma Selene Johnston Benavides

Impresión:

Departamento de Planeación, Programación y Presupuestación.

Diseño:

Departamento de Planeación, Programación y Presupuestación.

Fotografía:

Comunicación y Difusión

